

ПРИНЯТО:

на Профсоюзном собрании
МДОУ детский сад комбинированного
вида №1 «Дюймовочка»

Протокол № 10 от 30 . 08 .2019 г.

Председатель ПК

Мещ /Мещанинова Е.М./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий _____
МДОУ детский сад комбинированного
вида №1 «Дюймовочка»
/Агибалова В.Г./

Приказ № 34 от 02.09. .2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении компенсационного фонда
доплат и надбавок педагогическим работникам
МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка»**

I. Общие положения

- 1.1. Положение вводится на основании: Устава МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка», Трудового кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании».
- 1.2. Положение разрабатывается администрацией МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка» совместно с профсоюзным комитетом и принимается на общем собрании трудового коллектива. Настоящее положение распространяется на педагогических работников МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка».
- 1.3. Настоящее Положение определяет виды, порядок и условия установления компенсационного фонда доплат и надбавок педагогическим работникам МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка», реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования.
- 1.4. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.5. Применяемая система компенсационного фонда доплат и надбавок основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.
- 1.6. К компенсационному фонду доплат и надбавок относятся:
- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
 - выплаты педагогическим работникам учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
 - выплаты за сложность контингента воспитанников (группа детей раннего возраста).

II. Источники формирования компенсационного фонда доплат и надбавок

- 2.1. Компенсационный фонд доплат и надбавок за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников, определяется в размере до 15% от фонда оплаты труда МДОУ - детского сада № 1 «Дюймовочка».

III. Порядок и условия назначения компенсационного фонда доплат и надбавок

- 3.1. Виды, порядок и условия установления компенсационного фонда доплат и надбавок работникам МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка», а также периодичность их установления определяются в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на компенсационный фонд доплат и надбавок.
- 3.2. Стимулирующие выплаты распределяются комиссией по распределению компенсационного и стимулирующего фондов доплат и надбавок оплаты труда, утвержденной приказом заведующего МДОУ – детского сада № 1 «Дюймовочка».
- 3.3. Для определения размера компенсационного фонда доплат и надбавок используются критерии оценки деятельности работников. Критерии оценки для выплаты компенсационного фонда доплат и надбавок разрабатываются комиссией (Приложение № 1)
- 3.4. Компенсационный фонд доплат и надбавок устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу как основным работникам, так и сотрудникам, работающим по совместительству.
- 3.5. Установление компенсационного фонда доплат и надбавок длительного характера работникам в соответствии с утвержденными критериями осуществляется в течение календарного года до очередной тарификации.

3.6. Доплаты устанавливаются ежемесячно с учетом работы за прошедший месяц (с 25 числа предыдущего месяца по 25 число текущего месяца.)

3.7. Компенсационные выплаты не начисляются в случаях:

- несвоевременного выполнения заданий;
- нарушение трудовой дисциплины или уменьшение и ухудшение качества работы.

3.8. Доплаты начисляются за фактически отработанное время.

3.9. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по МДОУ – детскому саду № 1 «Дюймовочка» о начислении компенсационного фонда доплат и надбавок каждому работнику и вывешивается на стенде.

IV. Критерии оценки качества работы

4.1. Критерии определения качества работы педагога МДОУ соответствуют факторам обуславливающим получению выплат педагогическими работниками:

- психологическая и коммуникативная компетентность, качественная реализация годового плана;
- работа по повышению имиджа ДОУ;
- повышение результативности труда;
- повышение качества работы с родителями;
- доплата за повышение плановой наполняемости;
- выполнение длительных поручений;
- работа по укреплению и расширению методической базы ДОУ и повышение методической компетентности.

Приложение:

Критерии выплат компенсационного фонда педагогическим работникам МДОУ

Наименование выплат	Фактор, обуславливающий получение выплат
1. Доплата за увеличение объема работ и расширения зоны обслуживания: 1.1. Участие в работе ПМПК 1.2. Руководство ПМПК 1.3. Участие в работе комиссий ДОУ, методсовета, Упр. совета 1.4. Руководство творческими группами 1.5. Руководство школой наставничества 1.6. Участие в работе школы наставничества 1.7. Участие в работе творческих групп 1.8. Руководство секциями 1.9. Организация работы по защите прав детей и сотрудников 1.10. Работа в профкоме	Психологическая и коммуникативная компетентность, качественная реализация годового плана

<p>2. Доплата за работу в инновац. режиме (ведение кружковой работы)</p>	<p>Повышение имиджа ДОУ</p>
<p>3. Доплата за работу, не входящую в круг обязанностей:</p> <p>3.1. Работа по благоустройству территории</p> <p>3.2. За выполнение функций дежурного администратора</p> <p>3.3. За выполнение функций ответственного за работу в группах по ПДД и в «Русской избе»</p> <p>3.4. Консультации родителей, дети которых нуждаются в лог. помощи</p> <p>3.5. Выполнение длительных поручений (съемка, оформление наградного материала, работа с сайтом, и т.д.)</p>	<p>Повышение результативности труда</p> <p>Повышение качества работы с родителями</p> <p>Выполнение длительных поручений</p>
<p>4. Доплата за работу с детьми с превышением плановой наполняемости групп</p>	<p>Доплата за повышение плановой наполняемости</p>
<p>5. Доплата за работу по укреплению методической базы ДОУ:</p> <p>5.1. Разработка новых программ</p> <p>5.2. Разработка методического материала и работа по реализации приоритетного направления</p>	<p>Работа по укреплению и расширению методической базы ДОУ и повышение методической компетентности</p>