

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида №1 «Дюймовочка»

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего МДОУ детский сад  
№1 «Дюймовочка»  
От с.в. 09.09.18 № 97  
  
Агибалова В.Г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работникам Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида № 1 «Дюймовочка»

## **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», учитывая Отраслевое территориальное Соглашение между Администрацией городского округа Серпухов и Серпуховской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки, регулирующие социально-трудовые отношения в системе образования на 2017 – 2019 годы, на основании Устава муниципального образования «городской округ Серпухов Московской области»

2. Настоящее положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №1 «Дюймовочка» городского округа Серпухов Московской области (далее учреждение)

3. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений; виды, условия и размеры компенсационных выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

4. Работодатель заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

## **II Порядок и условия оплаты труда**

5. Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

7. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению

8. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются: в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению

9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих.

11.Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных: рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 -10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом по труду и занятости населения Московской области

12.Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13.Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе: в общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - от 1 до 5.

14.Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

### **III Повышение ставок заработной платы**

15. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

1)\*на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

-работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогическим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

-руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам

- при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

-руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам

- при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

-руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный: работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

16. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

17. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

18.Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обязательств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки)

-при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности

- со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (до при получении образования или восстановлении документов об образовании -со дня представления соответствующего документа;

-при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

-при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении

19. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях: на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дополнительным

общеобразовательным программам, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи (далее - ограниченные возможности здоровья);

- на 20 процентов специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;
- на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях

20. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

21. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом

#### **IV. Установление доплат и надбавок.**

22. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 % должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

23. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы.

24. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

25. Руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

26. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную

программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

27. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы-образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

28. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное; время.

## **V. Установление стимулирующих выплат**

29. Комитет по образованию Администрации городского округа Серпухов предусматривает учреждениям, находящимся ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

30. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на стимулирующие выплаты самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

31. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат

работникам учреждения производился с учетом: показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

32. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат: - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

33. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждения определяется Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

34. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Серпухов, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

35. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

36. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

37. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

**Должностные оклады руководителей дошкольных образовательных учреждений**

№ п/	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заведующий: высшей квалификационной категории	24575			

**Должностные оклады руководящих работников**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
<b>Заведующий</b>	
имеющий высшую квалификационную	24575
имеющий I квалификационную категорию	
<b>Заместитель заведующего по безопасности.</b>	
имеющий высшую квалификационную	
имеющий I квалификационную категорию	22310



Должностные оклады педагогических работников учреждений дошкольного образования  
всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Высшая категория	I категор	без категории
1.	Старший воспитатель, психолог, учитель- логопед, муз. рук, воспитатель: 1.1.при стаже пед.работы до 3-х л с высшим образованием со средним образованием 1.2.при стаже пед.работы 5-10 лет: с высшим образованием со средним образованием	29390	27270	17810 16260  21450 19565
	<b>от 3- 5 л</b> высшим образованием со средним образованием <b>1.3.при стаже пед . работы</b> <b>от 5 до 10 лет</b> с высшим образованием со средним образованием			19565 17810  21450 19565

	<b>1.4.при стаже пед работы 10-15 лет</b> С высшим образованием со средним <b>1.5.при стаже пед. работы 15-20 лет</b> с высшим образованием со средним			23540 21540  24280 22355
	<b>1.6. при стаже пед работы Свыше 20 лет</b> с высшим образованием со средним			25180 22355

Примечания:

1. Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной категорией или в зависимости от стажа и образования педагогического работника.

2. Приведенные в таблице должностные оклады, в зависимости от стажа работы устанавливаются лицам, имеющим высшее либо среднее профессиональное образование.

Должностные оклады  
специалистов и технических исполнителей для дошкольных  
учреждений образования

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
Документовед	15595
Делопроизводитель	8435

Приложение 6

Размеры окладов по профессиям рабочих бюджетных учреждений дошкольного образования и структурных подразделений дошкольного образования на базе общеобразовательного учреждения

	Должностной оклад
Помощник воспитателя	1053
Дворник	7706
Рабочий РОЗ	8843
Сторож	8023
Уборщик	7706

Размеры окладов по профессиям рабочих бюджетных учреждений дошкольного образования и структурных подразделений дошкольного образования на базе общеобразовательного учреждения

	Должностной оклад
Помощник воспитателя	9580
Дворник	7706
Рабочий РОЗ	
Сторож	8023
Уборщик	7706

### Раздел 3. Порядок и условия установления повышений должностных окладов

1. Повышение должностных окладов работников учреждения образования устанавливается с учетом специфики работы в соответствующем учреждении в следующих размерах: (за работу в лог. группах) таблица № 7 по результатам аттестации рабочих мест таблица 8 возможные надбавки как из компенсационного фонда приложение 9 , так и стимулирующие выплаты приложение 10( при наличии денежных средств)

Надбавки к окладам работникам за работу в спец. группах.

Показатели	Размер оплаты в процентах к должностным окладам (окладам)
За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные коррекционные группы для воспитанников с отклонениями в развитии	20%
коррекционную группу для воспитанников с отклонениями в развитии	
работникам, непосредственно занятым в таких, группах	
Воспитателям специалистам с изменением функциональных обязанностей	20%

2.Повышение должностных окладов работников учреждения устанавливается с учетом аттестации рабочих мест с оплатой за вредные условия труда согласно таблице.

За вредные условия труда :	
- пом. воспитателя	12%
- уборщик служебных	12%
За работу в ночное время сторожам	3 5%

3.Повышение должностных окладов работников учреждения производится за счет доплаты до городского минимума из городского бюджета

4.Повышение должностных окладов производится и за счет выплаты компенсационных выплат педагогическим работникам и стимулирующих сотрудникам ДООУ при наличии бюджетных средств.

5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера утверждаются экспертной комиссией. Заведующий представляет экспертной комиссии аналитическую информацию- сводную таблицу о показателях деятельности работников, заполненную на основании отчетов работников по выполнению показателей, являющихся основанием для выплат.

#### **Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера**

6. Стимулирующие выплаты по результатам труда утверждаются экспертной комиссией, состав которой утверждается приказом заведующим ДООУ и обсуждается на общем собрании трудового коллектива

На основании протокола заседания экспертной комиссии заведующая издает приказ о распределении стимулирующих выплат: у педагогов

- по итогам работы месяца
- по итогам работы за год
- разовые выплаты стимулирующего характера за особо важную работу и
- разовые стимулирующие выплаты за длительные замещения в течении года другого сотрудника без оплаты
- Разовые стимулирующие выплаты за особо важную работу( поручения)
- и разовые стимулирующие выплаты за длительное замещение( без оплаты) , но в пределах 1.5 ставок.

#### **Организация деятельности Экспертной Комиссии**

1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением собрания трудового коллектива и утверждается заведующим.
2. Состав комиссии в количестве не менее 5 человек избирается на собрании трудового коллектива простым большинством голосов.
3. Работу комиссии возглавляет председатель, который организует и планирует работу комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
4. Заседания комиссии проводятся ежемесячно. Заседания комиссии может быть инициировано председателем комиссии, заведующей .
5. Заседание комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
6. Все решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами экспертной комиссии

## Порядок начисления стимулирующих выплат

Стимулирующие выплаты производятся по итогам работы за месяц в соответствии с критериями оценки деятельности работника экспертной группой, согласно протокола подписанного председателем и членами экспертной группы.

### Порядок лишения (уменьшения) выплат

- Размер выплат может быть снижен:
- за нарушение должностных инструкций,
- -инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- - инструкций по охране труда, за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за нарушение корпоративной этики;
- за детский травматизм по вине сотрудника;
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

С учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен стимулирующих выплат

Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующей на основании письменного аргументированного материала (акты, справки) и согласия экспертной комиссии.

### **Заключительные положения**

1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующей.